

RESURSE UMANE ȘI SALARIZARE

Management Resurse Umane
Salarizare automatizată
Self-service digital

Modulul Resurse Umane și Salarizare din sistemul EMSYS administrează complet ciclul de viață al angajatului, automatizează pontajele, salarizarea și asigură conformitatea deplină cu legislația muncii, eliminând munca manuală și riscul erorilor.

Avantaje Competitive

	Managementul Parcursului Angajatului	Administrarea completă a dosarului electronic al angajatului, de la recrutare și angajare până la încetarea activității. Sistemul asigură trasabilitatea totală prin păstrarea istoricului complet al modificărilor contractuale, al funcțiilor (coduri COR), al structurilor organizatorice și al istoricului de posturi ocupate.
	Salarizare Precisă și Automatizată	Automatizează calculul salarial pentru structuri complexe (chenzine, sporuri variabile, indexări retroactive) și gestionează automat reținerile diverse (popriri, CAR, rate, pensii alimentare). Permite simulări de calcul și recalculări automate în baza hotărârilor judecătorești, eliminând erorile manuale.
	Flexibilitate și Salarizare Multiplă	Permite existența mai multor încadrări salariale pentru un angajat în aceeași lună, cu modalități diverse de plată: lunar, orar sau pe grilă. Salariile pot fi gestionate în orice valută și la orice curs, oferind posibilitatea de a defini sumele în formă brută sau netă, cu aplicarea automată a indexărilor.
	Calcul Automat și Gestiunea Absențelor	Include un motor avansat pentru planificarea și calculul automat al concediilor de odihnă (CO) și al concediilor medicale (CM). Orice element salarial rămâne valid până la introducerea unei modificări recente, asigurând continuitatea și corectitudinea istoricului de plată.
	Portal Self-Service pentru Angajați	Portal dedicat angajaților pentru digitalizarea comunicării, permițând vizualizarea fișei salariale, solicitarea concediilor și gestionarea pontajului în timp real. Include planificarea avansată a muncii în ture și monitorizarea disponibilității resursei umane pentru o eficiență operațională sporită.
	Conformitate Legislativă și Fiscală	Garantează respectarea legislației muncii prin generarea automată a declarațiilor fiscale (D112), a rapoartelor către autorități (integrare REGES) și a tuturor documentelor legale (decizii, acte adiționale, adeverințe etc.), asigurând o conformitate fiscală fără riscuri.
	Analiză Managerială și Bugetară	Oferă capacitatea unică de a deconta fiecare oră lucrată pe orice obiect de cost, proiect sau regie, cu salarii diferite dacă este cazul. Costurile forței de muncă și taxele aferente sunt înregistrate automat atât în contabilitatea financiară, cât și în cea managerială, facilitând urmărirea precisă a profitabilității.



Dezvoltare și Evaluare Strategică

Include module specializate pentru managementul carierei, instruire și evaluarea performanțelor. Sistemul permite definirea algoritmilor de calcul pentru bonusuri de performanță și monitorizarea evoluției profesionale, transformând departamentul de HR într-un partener strategic de business.



Notificări și Alerte Automatizate

Toate documentele legale (Stat de plată, Fișe fiscale) sunt generate la un click distanță, în timp ce alertele proactive elimină riscurile de neconformitate la expirarea documentelor critice.



Componente Integrate Resurse Umane și Salarizare

- Administrare Personal
- Managementul Timpului
- Salarizare
- Managementul Delegațiilor
- Recrutare și Selecție
- Carieră și Instruire
- Evaluarea Performanței
- Portal Angajați (Self-Service)

