

PERSONAL PAYROLL

*Personalmanagement
Automatisierte Lohnabrechnung
Digitaler Self-Service*

Das EMSYS-Modul Personalwesen und Lohnabrechnung verwaltet den gesamten Lebenszyklus der Mitarbeitenden, automatisiert Zeiterfassung und Entgeltabrechnung und gewährleistet vollständige Compliance mit dem Arbeitsrecht. Manuelle Arbeit und Fehlerrisiken werden reduziert.

Wettbewerbsvorteile

 <p>Management der Mitarbeiterlaufbahn</p>	<p>Vollständige Verwaltung der elektronischen Personalakte von Rekrutierung und Einstellung bis zum Austritt. Das System sichert vollständige Nachvollziehbarkeit durch die lückenlose Historie von Vertragsänderungen, Funktionen (COR-Codes), Organisationsstrukturen und besetzten Stellen.</p>
 <p>Präzise und Automatisierte Abrechnung</p>	<p>Automatisiert die Entgeltberechnung für komplexe Strukturen (Abschlagszahlungen, variable Zuschläge, rückwirkende Indexierungen) und verwaltet diverse Abzüge automatisch (Pfändungen, CAR, Raten, Unterhaltszahlungen). Unterstützt Simulationen und automatische Neuberechnungen auf Basis gerichtlicher Entscheidungen und vermeidet manuelle Fehler.</p>
 <p>Flexibilität und Mehrfachabrechnung</p>	<p>Erlaubt mehrere Entgeltzuordnungen für Mitarbeitende im selben Monat, mit unterschiedlichen Zahlungsarten: monatlich, stundenbasiert oder nach Entgeltgruppe. Gehälter können in jeder Währung und zu jedem Kurs verwaltet werden, brutto oder netto, mit automatischer Indexierung.</p>
 <p>Automatische Berechnung und Abwesenheitsmanagement</p>	<p>Umfasst eine erweiterte Engine für Planung und automatische Berechnung von Urlaub und Krankenstand. Jedes Entgeltelement bleibt bis zur Eingabe einer neuen Änderung gültig und gewährleistet Kontinuität sowie korrekte Zahlungshistorie.</p>
 <p>Mitarbeiter-Self-Service-Portal</p>	<p>Dediziertes Portal für Mitarbeitende zur Digitalisierung der Kommunikation: Entgeltabrechnung einsehen, Urlaub beantragen und Zeiterfassung in Echtzeit verwalten. Beinhaltet erweiterte Schichtplanung und Verfügbarkeitsmonitoring der Personalressourcen.</p>
 <p>Gesetzliche und Steuerliche Compliance</p>	<p>Sichert die Einhaltung des Arbeitsrechts durch automatische Erstellung von Steuererklärungen (D112), Berichten an Behörden (REGES-Integration) und aller Rechtsdokumente (Beschlüsse, Nachträge, Bescheinigungen usw.) für risikoarme steuerliche Compliance.</p>
 <p>Management- und Budgetanalyse</p>	<p>Ermöglicht die Zuordnung jeder geleisteten Stunde zu einem Kostenobjekt, Projekt oder Gemeinkostenbereich, bei Bedarf mit unterschiedlichen Entgelten. Personalkosten und zugehörige Abgaben werden automatisch in Finanz- und Managementbuchhaltung erfasst und unterstützen genaue Profitabilitätsanalysen.</p>



Strategische Entwicklung und Bewertung

Enthält Spezialmodule für Karrieremanagement, Schulungen und Leistungsbewertung. Das System ermöglicht Algorithmen für Leistungsboni und verfolgt die berufliche Entwicklung, sodass HR zum strategischen Business Partner wird.



Automatisierte Benachrichtigungen und Alerts

Alle Rechtsdokumente (Lohnlisten, Steuerformulare) werden per Klick erzeugt, während proaktive Alerts Compliance-Risiken beim Ablauf kritischer Dokumente vermeiden.



Integrierte Komponenten Personalwesen und Lohnabrechnung

- Personaladministration
- Zeitmanagement
- Lohnabrechnung
- Dienstreisemanagement
- Rekrutierung und Auswahl
- Karriere und Schulung
- Leistungsbewertung
- Mitarbeiterportal (Self-Service)

