

RESSOURCES HUMAINES ET PAIE

Gestion des ressources humaines

Paie automatisée

Self-service numérique

Le module Ressources humaines et Paie d'EMSYS administre l'ensemble du cycle de vie du collaborateur, automatise les pointages et la paie, et assure la pleine conformité avec la législation du travail, en supprimant le travail manuel et le risque d'erreurs.

Avantages Concurrentiels

	Gestion du Parcours Collaborateur	Administration complète du dossier électronique du collaborateur, du recrutement à la fin de la relation de travail. Le système assure une traçabilité totale en conservant l'historique complet des modifications contractuelles, des fonctions (codes COR), des structures organisationnelles et des postes occupés.
	Paie Précise et Automatisée	Automatise le calcul de la paie pour des structures complexes (acomptes, primes variables, indexations rétroactives) et gère automatiquement les retenues diverses (saisies, CAR, échéances, pensions alimentaires). Permet des simulations et recalculs automatiques sur la base de décisions judiciaires, en éliminant les erreurs manuelles.
	Flexibilité et Paie Multiple	Permet plusieurs affectations salariales pour un même collaborateur au cours du même mois, avec différents modes de paiement : mensuel, horaire ou selon grille. Les salaires peuvent être gérés dans toute devise et à tout taux de change, avec des montants bruts ou nets et l'application automatique des indexations.
	Calcul Automatique et Gestion des Absences	Inclut un moteur avancé pour la planification et le calcul automatique des congés annuels et des congés maladie. Chaque élément salarial reste valable jusqu'à l'introduction d'une nouvelle modification, garantissant la continuité et l'exactitude de l'historique de paie.
	Portail Self-Service Employés	Portail dédié aux employés pour digitaliser la communication, permettant de consulter la fiche de paie, demander des congés et gérer les pointages en temps réel. Inclut la planification avancée du travail posté et le suivi de la disponibilité des ressources humaines.
	Conformité Légale et Fiscale	Garantit le respect de la législation du travail par la génération automatique des déclarations fiscales (D112), des rapports aux autorités (intégration REGES) et de tous les documents légaux (décisions, avenants, attestations, etc.), pour une conformité fiscale maîtrisée.
	Analyse Managériale et Budgétaire	Offre la capacité d'imputer chaque heure travaillée sur tout objet de coût, projet ou frais généraux, avec des salaires différents le cas échéant. Les coûts de main-d'œuvre et taxes associées sont enregistrés automatiquement en comptabilité financière et analytique, facilitant le suivi précis de la rentabilité.



Développement et Évaluation Stratégique

Inclut des modules spécialisés pour la gestion des carrières, la formation et l'évaluation des performances. Le système permet de définir des algorithmes de calcul des primes de performance et de suivre l'évolution professionnelle, transformant la fonction RH en partenaire stratégique.



Notifications et Alertes Automatisées

Tous les documents légaux (états de paie, fiches fiscales) sont générés en un clic, tandis que les alertes proactives éliminent les risques de non-conformité à l'expiration des documents critiques.



Composants Intégrés Ressources Humaines et Paie

- Administration du Personnel
- Gestion du Temps
- Paie
- Gestion des Délégations
- Recrutement et Sélection
- Carrière et Formation
- Évaluation des Performances
- Portail Employés (Self-Service)

